

**RIEPILOGO PER GLI ANNI 2016 – 2025
DELLE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI DA VARIARE SECONDO LA RIVALUTAZIONE DELLE RENDITE INAIL¹**

| Tipologie di lavoratori | | 2016 | 2017 | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | | 2025 |
|--|--|----------------|-------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|------------------|---------------------------|------------|--------------|---------|---------------|-----------------------|
| | | dal 01.07.2015 | | fino al 30.6 | dal 1.7 | fino al 30.6 | dal 1.7 | fino al 30.6 | dal 1.7 al 31.12 | dal 1.1.2021 al 30.6.2022 | dal 1.7 | fino al 30.6 | dal 1.7 | fino al 30.06 | dal 1.7 fino al 31.12 |
| Lavoratori con retribuzione convenzionale pari al minimale di rendita ² | detenuti ed internati | 53,98 | | 53,98 | 54,58 | 55,18 | 55,45 | 58,16 | 59,27 | 64,07 | 67,53 | 68,09 | | | |
| | allievi dei corsi di istruzione professionale | | | | | | | | | | | | | | |
| | lavoratori in lavori socialmente utili e di pubblica utilità | | | | | | | | | | | | | | |
| | lavoratori in tirocini formativi e di orientamento | | | | | | | | | | | | | | |
| | Giudici onorari di pace e viceprocuratori onorari | | 53,98 | | | | | | | | | | | | |
| Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'art. 230-bis c.c. ³ | | 54,21 | | 54,81 | 55,41 | 55,68 | 58,40 | 59,51 | 64,33 | 67,80 | 68,36 | | | | |
| Lavoratori di società ex compagnie / gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994 ⁴ | | 100,63 x 12 | | 101,74 x 12 | 102,86 x 12 | 103,36 x 12 | 108,41 x 12 | 110,47 x 12 | 119,42 x12 | 125,87 x12 | 126,91 x12 | | | | |
| Lavoratori dell'area dirigenziale | con contratto part-time ⁵ | 12,53 | | 12,67 | 12,81 | 12,87 | 13,50 | 13,76 | 14,87 | 15,68 | 15,81 | | | | |
| Lavoratori dell'area dirigenziale | senza contratto part-time ⁶ | 100,26 | | 101,36 | 102,48 | 102,99 | 108,02 | 110,07 | 118,99 | 125,41 | 126,45 | | | | |

¹ Importi in euro.

² È indicato l'importo giornaliero (minimale annuale di rendita: 300).

³ La retribuzione convenzionale giornaliera vale per l'impresa familiare non artigiana.

⁴ Fino al 31.12.1995 erano in vigore due distinte retribuzioni convenzionali giornaliera, stabilite con DM 13.11.1987 (v. circolare n. 14/1994).

Dal 1.1.1996 il DM 12.1.1996 stabilisce una sola retribuzione convenzionale giornaliera, da moltiplicare per 12 giorni mensili. La stessa vale per le società non cooperative.

⁵ È indicato l'importo della retribuzione convenzionale oraria.

⁶ È indicato l'importo giornaliero del massimale di rendita (: 300).