

**RIEPILOGO PER GLI ANNI 2012 – 2020
DELLE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI DA VARIARE SECONDO LA RIVALUTAZIONE DELLE RENDITE INAIL¹**

Tipologie di lavoratori		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
		dal 1.1	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6
Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita ²	detenuti ed internati										
	allievi dei corsi di istruzione professionale										
	lavoratori in lavori socialmente utili e di pubblica utilità										
	lavoratori in tirocini formativi e di orientamento	51,72	53,28	53,88	53,98	54,58	55,18	55,45			
	lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale										
	Giudici onorari di pace e vice procuratori onorari							53,98			
Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'art. 230-bis c.c. ³		51,94	53,51	54,11	54,21	54,81	55,41	55,68			
Lavoratori di società ex compagnie / gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994 ⁴		96,41 x 12	99,32 x 12	100,44 x 12	100,63 x 12	101,74 x 12	102,86 x 12	103,36 x 12			
Lavoratori dell'area dirigenziale	con contratto part-time ⁵	12,01	12,37	12,51	12,53	12,67	12,81	12,87			
	senza contratto part-time ⁶	96,04	98,94	100,06	100,26	101,36	102,48	102,99			

¹ Importi in euro.

² È indicato l'importo giornaliero (minimale annuale di rendita : 300).

³ La retribuzione convenzionale giornaliera vale per l'impresa familiare non artigiana.

⁴ Fino al 31.12.1995 erano in vigore due distinte retribuzioni convenzionali giornaliera, stabilite con DM 13.11.1987 (v. circolare n. 14/1994).

Dal 1.1.1996 il DM 12.1.1996 stabilisce una sola retribuzione convenzionale giornaliera, da moltiplicare per 12 giorni mensili. La stessa vale per le società non cooperative.

⁵ È indicato l'importo della retribuzione convenzionale oraria.

⁶ È indicato l'importo giornaliero del massimale di rendita (: 300).

